



KLASA: 112-02/26-01/14
URBROJ: 2170-3-55-02-26-5
Čavle, 29. rujna 2026.

Temeljem odredbe članka 25. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Čavle, KLASA: 012-03/19-01/01, URBROJ: 2170/03-55-02-19-01, KLASA: 012-03/20-01/04, URBROJ: 2170/03-55-02-20-01, KLASA: 011-03/22-02/04, URBROJ: 2170-3-55-05-22-01, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje na radno mjesto stručnog suradnika ,koji obavlja poslove stručnog suradnika / stručne suradnice pedagoga/pedagoginje na određeno puno radno vrijeme od 40 sati tjedno (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo), na prijedlog ravnateljice, donosi

ODLUKU

o načinu vrednovanja kandidata

I.

U natječajnom postupku za radno mjesto stručnog suradnika, koji obavlja poslove stručnog suradnika / stručne suradnice pedagoga/pedagoginje na određeno puno radno vrijeme od 40 sati tjedno provest će se postupak vrednovanja kandidata na sljedeći način:

1. Razgovor (intervju) s Povjerenstvom

Razgovor (intervju) s kandidatima održat će se u **ponedjeljak, 5. listopada 2026. godine s početkom u 8,30 sati** u školskoj knjižnici.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

II.

Kandidat je dužan sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

III.

Pravo vrednovanja rezultata razgovora (intervjua) ima svaki član Povjerenstva pojedinačno bodovima od 0 do 10. Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova.

IV.

Kandidat koji ne pristupi vrednovanju (intervjuu) smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

V.

Nakon utvrđivanja rezultata vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang - listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih u postupku vrednovanja. Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnateljica, između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova, odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Prije donošenja Odluke ravnateljica će pozivati kandidate na razgovor.

VI.

Kandidati će o rezultatima razgovora (intervjua) biti obaviješteni istog dana.

OBRAZLOŽENJE

Na temelju odredbe članka 25. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Čavle, KLASA: 012-03/19-01/01, URBROJ: 2170/03-55-02-19-01, KLASA: 012-03/20-01/04, URBROJ: 2170/03-55-02-20-01, KLASA: 011-03/22-02/04, URBROJ: 2170-3-55-05-22-01 pri zapošljavanju na temelju natječaja na određeno vrijeme vrednovanje kandidata može se, na prijedlog ravnatelja i odlukom Povjerenstva, provesti u skraćenom postupku u skladu s odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Čavle (testiranje samo iz nekog od navedenih područja vrednovanja, usmeno testiranje ili samo razgovor (intervju)).

Slijedom navedenog odlučeno je kao u izreci.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata