



KLASA: 112-02/25-01/14
URBROJ: 2170-3-55-02-25-06
Čavle, 21. studeni 2025.

Temeljem odredbe članka 17. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Čavle, KLASA: 012-03/19-01/01, URBROJ: 2170/03-55-02-19-01, KLASA: 012-03/20-01/04, URBROJ: 2170/03-55-02-20-01, KLASA: 011-03/22-02/04, URBROJ: 2170-3-55-05-22-01, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje na radno mjesto stručnog radnika na tehničkom održavanju, koji obavlja poslove domara/ložača/školskog majstora na određeno nepuno radno vrijeme od 20 sati tjedno (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo), na prijedlog ravnateljice, donosi

ODLUKU

o načinu vrednovanja kandidata

I.

U natječajnom postupku za radno mjesto stručnog radnika na tehničkom održavanju na određeno nepuno radno vrijeme (20 sati ukupnog radnog vremena) provest će se postupak vrednovanja kandidata na sljedeći način:

1. Razgovor (intervju) sa kandidatima

Razgovor (intervju) s kandidatima Povjerenstvo će provesti u **četvrtak, dana 27. studenog 2025. godine u Osnovnoj školi Čavle s početkom u 9:00 sati u školskoj knjižnici**. Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njegovom dosadašnjem radu.

II.

Kandidat je dužan sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

III.

Pravo vrednovanja rezultata razgovora (intervjua) ima svaki član Povjerenstva pojedinačno bodovima od 0 do 10.

Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova.

IV.

Kandidat koji ne pristupi vrednovanju (intervjuu) smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

V.

Nakon utvrđivanja rezultata vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang - listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih u postupku vrednovanja. Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnateljica, između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova, odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Prije donošenja Odluke ravnateljica će pozivati kandidate na razgovor.

VI.

Kandidati će o rezultatima razgovora (intervjua) biti obaviješteni istog dana.

OBRAZLOŽENJE

Na temelju odredbe članka 17. Stavka 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Čavle, KLASA: 012-03/19-01/01, URBROJ: 2170/03-55-02-19-01, KLASA: 012-03/20-01/04, URBROJ: 2170/03-55-02-20-01, KLASA: 011-03/22-02/04, URBROJ: 2170-3-55-05-22-01, pomoćno-tehnički radnici u pravilu se vrednuju usmenim testiranjem, razgovorom (intervju) ili određivanjem obavljanja određenog posla iz djelokruga rada.

Slijedom navedenog odlučeno je kao u izreci.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata