



**KLASA: 112-02/22-01/07**  
**URBROJ: 2170-3-55-09-22-06**  
**Čavle, 28.10.2022.**

Temeljem odredbe članka 17. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Čavle, KLASA: 012-03/19-01/01, URBROJ: 2170/03-55-02-19-01, KLASA: 012-03/20-01/04, URBROJ: 2170/03-55-02-20-01 Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje na radno mjesto spremača/spremačice na određeno puno radno vrijeme od 40 sati tjedno (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo), na prijedlog ravnateljice, donosi

## **ODLUKU**

### **o načinu vrednovanja kandidata**

#### I.

U natječajnom postupku za radno mjesto spremača/spremačice na određeno puno radno vrijeme provest će se postupak vrednovanja kandidata i to na sljedeći način:

#### **1. Razgovor (intervju) sa kandidatima**

Razgovor (intervju) s kandidatima Povjerenstvo će provesti u **četvrtak, dana 3. studenog 2022. godine u Osnovnoj školi Čavle u 14:00 sati u učionici 07**. Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njegovom dosadašnjem radu.

#### II.

Kandidat je dužan sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

#### III.

Pravo vrednovanja rezultata razgovora (intervjua) ima svaki član Povjerenstva pojedinačno bodovima od 0 do 10.

Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova.

#### IV.

Kandidat koji ne pristupi vrednovanju (intervjuu) smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

#### V.

Nakon utvrđivanja rezultata vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang - listu kandidata prema

ukupnom broju bodova ostvarenih u postupku vrednovanja. Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnateljica, između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova, odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Prije donošenja Odluke ravnateljica će pozivati kandidate na razgovor.

## VI.

Kandidati će o rezultatima razgovora (intervjua) biti obaviješteni istog dana.

### OBRAZLOŽENJE

Na temelju odredbe članka 17. Stavka 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Čavle, KLASA: 012-03/19-01/01, URBROJ: 2170/03-55-02-19-01, KLASA: 012-03/20-01/04, URBROJ: 2170/03-55-02-20-01 pomoćno-tehnički radnici u pravilu se vrednuju usmenim testiranjem, razgovorom (intervju) ili određivanjem obavljanja određenog posla iz djelokruga rada.

Slijedom navedenog odlučeno je kao u izreci.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata